

Отчет за изпълнение на целите за 2012 г.

Наименование на администрацията: Регионална здравна инспекция - Силистра

1	2	3	4		5
Цели за 2012 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2012 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2012 г. /	
1	Повишаване на административния капацитет на РЗИ за правилно прилагане на действащото европейско и национално законодателство в областта на факторите на жизнената	Провеждане на курсове за повишаване на квалификацията на здравните инспектори и персонала от лабораториите на РЗИ	Проведени две обучения за прилагане на европейското и националното законодателство в областта на факторите на жизнената среда, обектите с обществено предназначение и продуктите и стоките със значение за здравето на човека	Участие в курс: -Последни промени в Европейското козметично законодателство - Обучение във връзка с работата с информационна система за питейни води	Напълно постигната цел

	среда, обектите с обществено предназначение и продуктите и стоките със значение за здравето на човека				
2	Провежда не на ефективен здравен контрол по прилагане на действащот о европейско и национално законодателство в областта на държавния здравен контрол	Извършван е проверки на обекти с обществено предназначение и продукти и стоки със значение за здравето на човека	Извършени пет тематични проверки	Извършени са четири тематични проверки по указание за планиране на дейност на МЗ с обхват: обекти, продукти и дейности със значение за здравето на човека и 7 тематични проверки за осъществяване на протиепидемич ен контрол в лечебните заведения по отношение спазването на: изискванията на ЗУО, ваксинации, нозокомиални	Напълно постигната цел

		<p>Провеждане на системен мониторинг/контрол и оценка на факторите на жизнената среда (питейни и минерални води, води за къпане, шум и вибрации, йонизиращи и нейонизиращи лъчения, атмосферен въздух, почви, отпадъци, курортни ресурси)на тематични</p>	<p>Изпълнени планираните системен мониторинг/контрол и оценка на факторите на жизнената среда</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг на питейни води – 225 проби - мониторинг на води за къпане – 45 проби - мониторинг на шум – 90 измервания 	<p>инфекции, биоцидни препарати и качеството на ДДД дейности</p> <p>Извършен системен мониторинг/контрол:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг на питейни води – 241 проби с 3760 химични анализи и 449 микробиологични анализи - мониторинг на води за къпане – 45 проби с 327 химични анализи и 139 микробиологични анализи - мониторинг на шум – 90 измервания 	
--	--	---	--	---	--

3	Ограничаване на рисковите за здравето фактори	<p>Провеждане на информационни кампании.</p> <p>Провеждане на регионални конкурси</p>	<p>Провеждане на две кампании.</p> <p>Реализиране на два регионални конкурса</p>	<p>Проведени 9 кампании по 5 национални програми с 5875 участника</p> <p>Организиран два конкурса във връзка с вредата от тютюнопушене с 60 участника в две училища</p>	Напълно постигната цел
4	Изпълнение на Националния имунизационен календар	Обхващане на подлежащото на имунизация население	Обхванато 96% от подлежащото на имунизация население	Постигнат е 96% обхват на подлежащото на ваксинация население	Напълно постигната цел
5	Въвеждане на система за мониторинг на лечебните заведения за болнична помощ по спазване медицинските стандарти и определените критерии за оценка на	Текущ контрол за изпълнение на медицинските стандарти от РЗИ по повод жалби, проверки и анализ на резултатите	Подобрено взаимодействие между ИАМО, РЗИ и МЗ при осъществяване правомощията на институциите за контрол на медицинските дейности – брой съвместни проверки с ИАМО и брой проверки по жалби на пациенти	Извършени проверки по 21 жалби на пациенти от които 2 съвместни с ИАМО	Напълно постигната цел

	лечебните заведения		<p>Създадена организация за подобряване на изискванията с оглед предприемане на нужните решения; актуализирани стандарти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 проверки по медицински стандарти в МБАЛ - 6 проверки за цялостен контрол върху дейността на МБАЛ /Наредба 49/2010/ 	<p>Извършени 35 проверки по МС в МБАЛ</p> <p>Извършени 12 проверки за цялостен контрол върху дейността на МБАЛ</p>	
6.	Развитие на дейности, които да подпомогнат процеса на реструктуриране на болничния сектор	Анализи за възможностите за развитие на дневен стационар, едnodневната хирургия и долекуване в лечебните заведения в	Предоставена информация за готовността за въвеждане на дневен стационар, едnodневната хирургия и долекуване в лечебните заведения в региона при приемане на	Въведена е едnodневна хирургия в три отделения на МБАЛ-Силистра и функционира дневен стационар в психиатрично отделение на същата болница	Задоволително постигната цел

		региона	законовите промени		
7.	Определяне на адекватен статут на лечебните заведения, съобразен със здравно-демографските реалности и с потребностите от медицински услуги за съответния регион	Участие при изготвяне на НЗК след законодателни промени за развитие на концепцията за задължителна здравна карта	Изготвени областни здравни карти – по възлагане от МЗ със заповед на Министъра на здравеопазването	Няма възложени задачи от МЗ за актуализация на ОЗК за 2012 г.	Не са изготвяни областни здравни карти
8.	Извършване анализ на потребностите на населението от здравна помощ и състоянието на лечебните заведения и съответни	Проверки и анализи на избора на лекар	Изготвени анализи, предложения за нормативни промени	Изготвени са: Анализ на здравно-демографското състояние на населението за област Силистра; Анализ за дейността на ЛЗБМП и ресурсното осигуряване	Напълно постигната цел

	промени в Закона за лечебните заведения, касаещи статута им и извършвана та от тях дейност				
9.	Повишаване доверието между лекаря и пациента	Повишаване на контрола по отношение информираното съгласие на пациентите	Подобрен контрол по отношение информираното съгласие на пациентите – 3 броя проверки в МБАЛ	Извършено анкетно проучване и проверки по спазване на изискванията за информираност относно заплащането и начините на заплащане на оказаните медицински услуги – 3 броя	Напълно постигната цел
10.	Изграждане на регистър на здравните професионалисти (лекари, специалист и по здравни грижи и др.)	Участие при събиране на данните за изграждане на регистър на здравните професионалисти (лекари, специалист и по	Предоставена информация за изграждане на регистър на здравните професионалисти (лекари, специалисти по здравни грижи и др.) – при поискване от НЦОЗА	Предоставена е информация за работещи в лечебните заведения за болнична помощ и диспансери в НЦОЗА - веднъж годишно	Напълно постигната цел

		здравни грижи и др.)			
11.	Завършване на изпълнението на Политика за психично здраве на РБ 2004-2012 г. и Национален план за действие към нея	Осъществяване на взаимодействие с Дирекциите на АСП по места; Подпомагане на процеса на деинституционализация на психично болните	Гарантиране на социални услуги за психично болните	На територията на област Силистра няма разкрити специализирани психиатрични болници и центрове за психично здраве	Незадоволително постигната цел
12.	Подобряване на организацията на медицинската помощ при спешни състояния	Участие в организацията при въвеждане на телемедицински технологии	Логистично осигуряване на пилотното въвеждане на предаване на ЕКГ данни от мобилните екипи до лечебни заведения за болнична помощ	Въведена е система за телемедицина за предаването на ЕКГ данни от мобилните екипи на ЦСМП-Силистра до Медикакор СБАКЛ-Русе и лечебните заведения за болнична помощ за диагностика и консултация на ОМИ	Напълно постигната цел

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2012 г”

В **Колона 1** посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2012 г.

Колона 2 „Дейности”

В **Колона 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2012 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат”

В **Колона 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2012 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение”

В **Колона 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2012 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2012 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

- 1. Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2012 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2012 г.
- 2. Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2012 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2012 г.

Колона 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,

2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или

3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия: Нина Димитрова – главен секретар на РЗИ- Силистра

Директор на РЗИ-Силистра: /п /

/д-р Константин Попов/